

Дорожная карта внедрения (целевой модели) наставничества в МБОУ СОШ №1

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятие	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение Распоряжения министерства образования Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»	Октябрь-ноябрь 2021	Директор Зам. директора по УВР
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1.Издание приказа об утверждении нормативных актов по внедрению методологии наставничества в МБОУ СОШ №1 2.Разработка и утверждение положения о наставничестве. 3.Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества 4.Назначение куратора (ответственного лица) внедрения целевой модели наставничества	Октябрь 2021	Директор
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве аудитории в МБОУ СОШ №1 и вне (выпускники, работодатели и др.)	Октябрь-ноябрь 2021	Директор Зам. директора по УВР
			Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества	Октябрь-ноябрь 2021	Директор
			Составление плана работы (дорожной карты) по следующим форма наставничества: «Учитель - ученик», «Ученик - ученик», «Учитель - учитель»	Октябрь-ноябрь 2021	Директор Зам. директора по УВР
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1.Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3.Проведение классных часов. 4. Информирование через раздел «Наставничество» на сайте МБОУ СОШ №1.	Октябрь-ноябрь 2021	Кураторы целевой модели наставничества

2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1.Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2.Сбор согласий на обработку ПДн от совершеннолетних участников направлений наставничества и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, педагог ДО, родители. 4.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет проф.стандарта.	Октябрь-ноябрь 2021	Кураторы целевой модели наставничества
		Формирование базы наставляемых	1.Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2.Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	Октябрь-ноябрь 2021	Куратор целевой модели наставничества
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1.Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2.Сбор согласий на сбор и обработку ПДн.	Октябрь-ноябрь 2021	Куратор целевой модели наставничества, МКУ ИМОЦ
			Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников из внешней среды	Октябрь-ноябрь 2021	Кураторы целевой модели наставничества
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Проведение анализа базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы	Октябрь-ноябрь 2021	Кураторы целевой модели наставничества
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	Октябрь-ноябрь 2021	Кураторы целевой модели наставничества
			Издание приказа об организации «Школы наставников» с утверждением плана работы и графиков обучения наставников	ноябрь 2021	Кураторы целевой модели наставничества
		Организация «Школы наставников» и проведение обучения	ноябрь 2021	Кураторы целевой модели наставничества	
5	Формирование наставнических пар, групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Проведение анализа заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2.Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3.Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника, наставляемого после завершения групповой встречи. 4.Анализ анкет групповой встречи и	Ноябрь 2021	Кураторы целевой модели наставничества

			соединение наставников и наставляемых в пары, группы.		
		Закрепление наставнических пар, групп	Издание приказа «Об утверждении наставнических пар, групп»	Ноябрь 2021	Директор Кураторы целевой модели наставничества
			Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	Октябрь-ноябрь 2021	Наставники
			Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника	Октябрь-ноябрь 2021	Педагог — психолог
6	Организация и осуществление работы наставнических пар, групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1.Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого. 2.Проведение второй (пробной) встречи наставника и наставляемого. 3.Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4.Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5.Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	2021 - 2022 уч. год	Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Январь 2022	кураторы целевой модели наставничества
7	Завершение наставничества	Отчеты по планам работы направлений наставничества (1раз в квартал)	1.Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества. 2.Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества. 3.Мониторинг и оценка влияния мероприятий (дорожной карты) на всех участников.	Май 2022	кураторы ОО целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрения наставников	1. Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности. 2.Вручение Благодарственных писем партнерам. 3.Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Май 2022	Директор кураторы целевой модели наставничества
			1. Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайтах образовательных ОО, организаций- партнеров. 2.Проведение конкурса профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара "	Май 2022	кураторы целевой модели наставничества

